



ALGEMENE WERVING & SELECTIEVOORWAARDEN JS RECRUITMENT, ONDERDEEL VAN JS HRM-ADVIES TE HOLLANDSCHE RADING

Inleiding

Dit document bevat de tekst van de algemene voorwaarden zoals die gehanteerd worden door JS recruitment B.V., hierna te noemen JS recruitment. Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen JS recruitment en haar opdrachtgevers.

Indien en voor zover JS recruitment één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen JS recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen algemene voorwaarden, met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever van toepassing. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen JS recruitment en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door JS recruitment zijn aanvaard.

Artikel 1: algemeen

1.1.

Werving & selectie is de opdracht waarbij JS recruitment ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

Van een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht is sprake indien een door JS recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2.

De wijze waarop de werving & selectie opdracht door JS recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden, het honorarium en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door JS recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van JS recruitment aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: honorarium

2.1.

In overleg met de opdrachtgever werkt JS recruitment op basis van 'no cure no pay', of met een retainer fee. In geval van no cure no pay is alleen honorarium verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidscontract van de door JS recruitment aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.7, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling. In geval van een retainer fee, is honorarium verschuldigd in 3 gelijke delen, waarbij enkel het 3e deel refundable is.

2.2.

In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling het totale honorarium een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.3.

2.3.

In het geval 'retainer fee' is afgesproken dat honorarium verschuldigd is in 3 gelijke delen, namelijk 1 bij ondertekening van de opdrachtbevestiging, 2 bij aanvang dienstverband en 3 na verlopen van proeftijd.

2.4.

Het honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding, gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris worden eveneens 100% van de maximaal haalbare provisie en bonus, alsmede vakantiegeld en 13e maand begrepen. Dit wordt vermeerderd met 21% BTW.

2.5.

Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat.

2.6.

De opdrachtgever, is behalve het tarief, aan JS recruitment verschuldigd alle kosten die JS recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen JS recruitment en de opdrachtgever is overeengekomen.

2.7.

De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door JS recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door JS recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is JS recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.8.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door JS recruitment aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief eveneens verschuldigd indien de door JS recruitment geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: betalingstermijn

3.1.

De betalingstermijn van door JS recruitment verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van JS recruitment dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan JS recruitment te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en JS recruitment plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 5: verpagingsrente en kosten

Indien de opdrachtgever in verzuim is, is zij aan JS recruitment een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente plus twee procent (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 6: inspanningsverbintenis; exoneratie

JS recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door JS recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat JS recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die JS recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 7: garantieregeling

7.1.

Garantieregelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantieregelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantieregeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.

7.2.

De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met veranderde functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 8: toepasselijk recht bij geschillen

8.1.

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van JS recruitment worden volledig beheerst door Nederlands recht.

8.2.

Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen JS recruitment en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht, tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.
